**人事・考課制度の意義、目的とは**

**ビジョン及び目標**

人事・考課評価制度は、生産性の向上や企業業績のアップにつながるものであるこれにより、個々の賃金及びスキルアップを目標とする。

**業務の最適な配置や待遇の決定**

一般社会の雇用システムとして、人事・考課評価制度は客観的に能力や業績、会社への貢献度などを判断し、目標への進捗状況や達成度、担当業務への適合性などを見極め待遇（賃金や賞与）を決定する。

**人材育成**

会社へのエンゲージメント（貢献度）を期待し、評価の項目や基準が明らかで、成果が適切に昇給や昇進に結び付くことを明確にし、人材育成（成長）を目的とする。